



Nota van Inlichtingen Europese aanbesteding 'Uitvoering van Matchmaking ten behoeve van Missies met Bewindspersonen'

Datum: 11 juni 2025

In deze Nota van Inlichtingen geeft de aanbestedende dienst antwoord op de in het kader van de hierboven genoemde Europese aanbesteding gestelde vragen en geplaatste opmerkingen. Deze Nota van Inlichtingen maakt onderdeel uit van de selectieleidraad 'Uitvoering van Matchmaking ten behoeve van Missies met Bewindspersonen'.

Vraag	N.a.v. Hoofdstuk/ Paragraaf uit de selectieleidraad	Vraag	Antwoord
1.	Begripsbepaling bewindspersonen / topambtenaren	Vallen buitenlandse bewindspersonen of topambtenaren ook onder het criterium? Bijvoorbeeld met een inkomende missie met Egyptische bedrijven en een Egyptische minister op landbouw?	Ja, deze vallen ook onder dit criterium en daarmee onder de begrippen bewindspersonen en topambtenaren.
2.	Begripsbepaling bewindspersonen / topambtenaren	Wat wordt verstaan onder een "topambtenaar"? Is dat een directeur-generaal of een secretaris-generaal? Of ook posities zoals Ambassador Youth Employment, of Director Sustainable Economic Development? Is hier een vaste lijn voor, of is dat afhankelijk van de opdracht?	Naast een directeur-generaal en secretaris-generaal, vallen hieronder ook posities, zoals leden van het Koninklijk Huis, een plaatsvervangend secretaris-generaal, plaatsvervangend directeur-generaal, Gezant, ambassadeur, (plaatsvervangend) directeur (van bv. agentschappen of toezichthoudende organisaties), burgemeesters en commissarissen van de Koning en Dijkgraven.
3.	Referent	Het lijkt er op dat voor de meeste referenties die enige mogelijkheid is om dit te vragen aan de opdrachtgever RVO. Of mogen referenties ook betrekking hebben op inkomende missies naar Nederland, waarbij matchmaking is georganiseerd	De referenties voor kerncompetentie 1 en 2 mogen ook betrekking hebben op inkomende Missies naar Nederland, waarbij Matchmaking is georganiseerd voor buitenlandse bedrijven onder leiding van de buitenlandse bewindspersoon dan wel topambtenaar. Voor kerncompetentie 3 moet de

Vraag	N.a.v. Hoofdstuk/ Paragraaf uit de selectieleidraad	Vraag	Antwoord
		voor buitenlandse bedrijven onder leiding van hun eigen bewindspersoon of topambtenaar?	Matchmaking hebben plaatsgevonden in een van de genoemde prioritaire landen.
4.	Begripsbepaling parallele sectoren	Wat wordt precies verstaan onder "parallele sectoren"? Betekent dit sectoren die inhoudelijk niet direct verwant zijn, zoals Life Sciences & Health en Renewable Energy? Of ook sub-sectoren binnen een hoofdsector hieronder, zoals zaden voor groenten en cacao-verwerking onder "Tuinbouw"?	Parallele sectoren zijn twee of meerdere sectorprogramma's die naast elkaar lopen. Sub-sectoren vallen hier niet onder, dat wordt gezien als behorend bij een sector.
5.		Mag één referentie meerdere kerncompetenties dekken? Of moet elke kerncompetentie worden aangetoond met een aparte referentie?	Eenzelfde referentie mag ook twee of drie kerncompetenties dienen: <i>"Indien in één referentie meerdere kerncompetenties tot uiting komen die voldoen aan de gestelde eisen, mag u voor die kerncompetenties dezelfde referentie gebruiken. De referentie(s) dient/dienen te zijn ondertekend door de referent (de opdrachtgever)."</i>
6.		Voor matchmaking is een link tussen Nederlandse bedrijven en lokale bedrijven het kernpunt. Om dat goed uit te voeren is het van belang om contacten te hebben met lokale partijen. Is dit een onderdeel van de opdracht; en zit dit binnen het budget? Of is dit een onderdeel van kosten voor 'derden' (laatste zin onder 2.1)	Ja, dat is onderdeel van de opdracht.
7.		In de selectiecriteria wordt gevraagd naar referenties van matchmakingmissies met deelname van een bewindspersoon of topambtenaar. Voor zover wij weten is er de afgelopen jaren geen vergelijkbare langjarige tender geweest met expliciete focus op dergelijke matchmakingmissies met bewindspersonen. In onze ervaring maakt de aanwezigheid van een bewindspersoon inhoudelijk weinig verschil voor het realiseren van effectieve matchmaking tussen	Hoewel ook Missies zonder bewindspersonen waardevol kunnen zijn, biedt de aanwezigheid van een bewindspersoon toegang tot contacten op hoger niveau. Dit is essentieel voor de doelstellingen van deze Overeenkomst.

Vraag	N.a.v. Hoofdstuk/ Paragraaf uit de selectieleidraad	Vraag	Antwoord
		bedrijven; het gaat primair om het verbinden van vraag en aanbod tussen Nederlandse en lokale bedrijven. De meerwaarde van een bewindspersoon ligt meer in de diplomatieke betrekkingen. Waarom is dit wel relevant voor selectiecriteria?	
8.	Begripsbepaling bewindspersonen / topambtenaren	Kunt u toelichten welke personen in deze context als bewindspersonen of topambtenaren worden beschouwd? Meer specifiek: vallen naast ministers en staatssecretarissen ook de volgende functies hieronder: leden van het Koninklijk Huis, secretaris-generaal (SG), directeur-generaal (DG), plaatsvervangend secretaris-generaal (plv SG), plaatsvervangend directeur-generaal (plv DG), Envoy, ambassadeurs, directeurs van agentschappen of toezichthoudende organisaties, plaatsvervangende directeurs van agentschappen of toezichthouders, MT-leden, burgemeesters, commissarissen van de Koning en dijkgraven?	Zie het antwoord op vraag 2.
9.	Referent	De huidige formulering van uw aanvraag wekt de indruk dat uitsluitend collega's van afdeling RVO-missies als geschikte referentie kunnen dienen. Dit lijkt ons echter een onnodige toevoeging die de toegankelijkheid van deze tender voor de markt beperkt. Kunt u verduidelijken welke organisaties of afdelingen volgens u in aanmerking komen als referent voor een missie? Een bredere uitleg hiervan zou kunnen bijdragen aan een ruimer speelveld en meer marktparticipatie.	Naast RVO zijn meerdere opdrachtgevers die Missies organiseren waar Matchmaking een onderdeel van uitmaakt. Denk onder meer aan: lagere overheden (provincies, steden en regio's) en ROMs (Regionale Ontwikkelingsmaatschappijen).
10.	uitwerking kosten	Op pagina 10 van de selectieleidraad (onderdeel 2.1) wordt vermeld dat de opdracht geen kosten van derden omvat. Kunt u specifieker toelichten welke kosten hiermee worden bedoeld? Wordt hiermee uitsluitend verwezen naar kosten zoals	Kosten van de catering, locatie, AV-faciliteiten, tolken en hostess en vergelijkbare uitgaven zijn voor rekening van Opdrachtgever. Kosten met betrekking tot leadgenerators zijn voor rekening van Opdrachtnemer en vallen binnen de opdracht.

Vraag	N.a.v. Hoofdstuk/ Paragraaf uit de selectieleidraad	Vraag	Antwoord
		catering, locatiehuur, AV-faciliteiten en vergelijkbare uitgaven? Of vallen hier ook kosten onder voor de eventuele inzet van lokale ondersteuning, zoals leadgenerators, tolken of hostess services?	
11.	Uitwerking kosten	Op pagina 10 (paragraaf 2.4) wordt vermeld dat de omvang van de opdracht €2.500.000 exclusief btw bedraagt. Kunt u toelichten of dit bedrag inclusief of exclusief kosten is voor zaken zoals catering, locatiehuur, AV-faciliteiten en vergelijkbare uitgaven? Daarnaast vernemen wij graag of dit bedrag ook de kosten omvat voor lokale ondersteuning, zoals leadgenerators, tolken en hostess services.	Zie het antwoord op vraag 10.
12.	Projectomvang	Op pagina 10 (paragraaf 2.4) wordt aangegeven dat de omvang van de opdracht €2.500.000 exclusief btw bedraagt en dat er jaarlijks 4 tot 6 projecten worden verwacht. Kunt u daarnaast toelichten hoeveel deelnemers of bedrijven u gemiddeld verwacht bij de matchmaking-activiteiten binnen deze projecten?	Het aantal deelnemers is sterk afhankelijk van de omvang van de Missies (land, aantal sectoren etc.) en varieert doorgaans tussen de 30 en 80 bedrijven. Gemiddeld maakt twee derde van de bedrijven gebruik van Matchmaking.
13.	Projectfrequentie	In de afgelopen jaren hebben er meer dan 4 tot 6 missies met bewindspersonen plaatsgevonden. Is er een specifieke reden waarom in deze uitvraag voor dit aantal is gekozen? Daarnaast zouden wij graag willen weten welke projecten onder dit raamwerk zullen vallen en welke niet. Wat is hiervoor de leidraad of het onderliggende beleid?	De Opdrachtnemer zal niet voor elke Missie worden ingehuurd. Afhankelijk van het land waar de Missie heengaat, kan besloten worden om een lokale partij in te huren of via het Enterprise Europe Network de Matchmaking te verrichten of geen individuele Matchmaking aan te bieden. Dus niet voor alle Missies zal een beroep worden gedaan op de Nederlandse matchmaker die valt onder deze Overeenkomst.
14.	Toelichting selectie criterium 4	In paragraaf 4.1.2 staat vermeld dat de selectiecriteria moeten worden beschreven als referentie van maximaal twee A4-pagina's per selectie criterium. Het is ons echter niet geheel duidelijk of selectie criterium 4, "Algehele ervaring rondom matchmaking," naast de referenties/kerncompetenties 1, 2 en 3 eveneens	Nee, dit is van toepassing op alle selectiecriteria. Elk selectie criterium – dus ook criterium 4: "De Algehele ervaring omtrent Matchmaking" – wordt in maximaal twee pagina's A4 beantwoord. Indien u meer dan 2 pagina's A4 per selectie criterium gebruikt wordt het extra aantal pagina's niet meegenomen in de beoordeling en wordt dit geen onderdeel van de uiteindelijke Overeenkomst.

Vraag	N.a.v. Hoofdstuk/ Paragraaf uit de selectieleidraad	Vraag	Antwoord
		binnen deze twee A4-pagina's moet worden beschreven. Met andere woorden: mogen wij hiervoor ook twee A4-pagina's gebruiken, of is hier de mogelijkheid tot een uitgebreidere toelichting?	
15.	Kerncompetentie	Als wij uw uitvraag correct interpreteren, ligt de gevraagde kerncompetentie bij het uitvoeren van matchmaking voor bedrijven die deelnemen aan een missie. Het is ons echter niet volledig duidelijk waarom de gevraagde referenties specifiek gekoppeld zijn aan ervaring met matchmaking tijdens missies onder leiding van een bewindspersoon of topambtenaar. Wij gaan ervan uit dat de kwaliteit, het proces en de uitvoering van matchmaking voor bedrijven op dezelfde wijze plaatsvinden en aan dezelfde kwaliteitsnormen en resultaten moeten voldoen, ongeacht de aanwezigheid van een bewindspersoon of topambtenaar. Het toevoegen van dit specifieke element zou ertoe kunnen leiden dat niet per se de beste matchmaker naar voren komt. Kunt u toelichten waarom deze toevoeging is gemaakt, terwijl hier vervolgens geen inhoudelijke beoordeling op plaatsvindt (zie paragraaf 4.1.1, Kwalitatieve selectiecriteria)?	Zie het antwoord op vraag 2 en 7.
16.	Rectificatie	Op 20 mei 2025 ontvingen wij een bericht over een rectificatie. Kunt u toelichten welke rectificatie /wijziging heeft plaatsgevonden? Het voelt namelijk een beetje als 'zoek de zeven verschillen'....	De deadline voor het stellen van vragen is in de TenderNed-omgeving gewijzigd naar de juiste – conform de planning uit de Selectieleidraad. Er heeft dus geen daadwerkelijke wijziging plaatsgevonden ten aanzien van de al bekende informatie.
17.	Referenties	Een referent van ons betreft een economische missie voor een niet-Nederlands ministerie. De referentietekst is wel gewoon in het Nederlands opgesteld. Even los van de inhoud, maar voldoet dat ook?	Akkoord.

Vraag	N.a.v. Hoofdstuk/ Paragraaf uit de selectieleidraad	Vraag	Antwoord
18.	Referenties en fase 2 van de aanbesteding	Weegt de score van de referenties uit deze fase 1, op een bepaalde manier mee in fase 2? Zo ja, op welke wijze. Zo nee, komt in fase 2 iets over referenties terug?	Nee, enkel deze Selectiefase is gericht op het beoordelen van eerder uitgevoerde projecten en daarmee de (kern)competenties van Gegadigde. De volgende fase, de Inschrijvingsfase, richt zich juist op de aankomende onderliggende Overeenkomst.
19.	Aantonen taalvaardigheid Engels / Spaans	Op het M.Sc. diploma van de Erasmus Universiteit, staan de bachelor vakken in het Nederlands vermeld (deze werden ook in het Nederlands gedoceerd), het Master's deel was in het Engels, inclusief de thesis (beide staan ook in het Engels vermeld op het diploma supplement). Is dit voldoende bewijs dat de Engelse taal beheerst wordt? Onderdeel van de studie was een semester aan een toonaangevende universiteit in Spanje. Dit is tevens vermeld op bovenstaande diplomasupplement, alsmede de vakken die daar gevolgd en behaald zijn, worden in het Spaans genoemd. Is dit voldoende om aan te tonen dat de Spaanse taal wordt beheerst?	Wij verwachten aantoonbare kennis en praktijkervaring die minimaal gelijk staan aan de genoemde niveaus. Opdrachtgever behoudt zich het recht voor om het taalniveau nader te toetsen. Ervaring op de essentiële punten van de opdracht wordt aangetoond door: • Een B2-certificaat in de betreffende talen; • Alternatief bewijsmiddel: Het overleggen van een diploma (bijvoorbeeld een middelbareschooldiploma) van de medewerker, waaruit blijkt dat de taalcompetentie op moedertaalniveau is. Zie paragraaf 3.3.4 uit de Selectieleidraad.